

Verusa Holding'in temel ilkeleri kurumsal yönetim, iş etiği ve kurumsal sorumluluk kültürüdür. Yaptığımız yatırımlarda ve destek verdiğimiz tüm projelerde eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik, çevre ve sosyal sorumluluk ilkeleri ile tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Verusa Grubu'nun vizyonları arasında en önemli faktör olan yenilikçilik ve yaratıcılık kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir niteliğidir. Bunun da ön koşulu en büyük değerimiz insan kaynakları politikamızda her çalışana adil davranmak, eşit fırsatlar sunmak ve farklılıkları bir değer olarak benimsemektir. Bu kapsamda çalışanların kendilerini daha rahat ifade edecekleri, daha fazla eğitim ve gelişim olanağı bulabilecekleri ve kariyerlerini üst düzey yönetim noktalarına taşıyabilecekleri bir iş ortamı oluşturmaya özen gösterilmektedir.

Verusa Grubu şirketleri, gelecek başarılarının önkoşulu olarak yenilikçi fikir ve teknolojiler ile verimli ve çevre dostu iş süreçleri geliştirir, yatırımlarında insan, toplum ve çevreyi ön planda tutar, çevresel etkilerini yönetir, gelecek nesillerin beklentilerini karşılayan çevreci ve katma değerli ürünler üretir.

Verusa Holding olarak Ar-Ge, inovasyon, teknoloji ve sürdürülebilirlik alanlarında yeni adımlar atmaya ve çevre dostu ekolojik modellerle ülkemize fayda sağlamaya amaçlarken, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemeye yönelik çalışmalar oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Verusa Holding ve Grup Şirketlerinde sürdürülebilirlik önceliklerimiz aşağıdaki gibidir;

1-Çevre Dostu Uygulamalar

Grup şirketlerinin en önemli hedefi, sahip olduğumuz doğal kaynakların sınırsız olmadığı bilinci ile, tüm faaliyetlerimizde çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak, yatırımlarında insan, toplum ve çevrenin korunmasını sağlamak, verimli ve yaratıcı iş modelleri geliştirmek, gelecek nesillerin beklentilerini çevre dostu ve katma değerli ürünlerle karşılamaktır.

2-Sosyal Sorumluluk

Verusa Holding ve grup şirketlerimiz yönetim kurulumuzun onayı ile insana değer katan sosyal projelerin içinde yer almak adına, sosyal sorumluluk alanlarında faaliyet göstermekte, öğrenci bursları, ihtiyaç sahiplerine maddi destek sağlayacak girişimler ve muhtelif vakıflara bağış yoluyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Toplumsal fayda sağlayan ve sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında, 2015 yılından başlayarak Boğaziçi Üniversitesi Vakfı'nda kurmuş olduğu "Verusa Holding Bursu"na yaptığı bağış ile eğitime verdiği değeri ve desteği sürdürmekte, gereksinimi olan öğrencilerin eğitim öğretim hayatında fark yaratmaya çalışmaktadır.

3-AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji

Verusa Holding ve grup şirketlerimiz rekabetin giderek arttığı değişen piyasa koşullarında talepleri daha iyi yönetebilmek ve tüm paydaşlara değer yaratan ürün ve hizmet sunmak için faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde Ar-Ge ve inovasyona önem vermekte, ve teknolojik yenilikleri iş süreçlerine adapte etmektedir.

4-İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında faaliyet gösterilen sektörlerdeki riskleri bertaraf eden üretim koşulları oluşturulmakta ve tüm grup şirketlerinde 6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU, 4857 sayılı İş Kanunu ile bu Kanunlara bağlı yönetmelikler ve yasal zorunlulukların ötesinde önlemler alınmaktadır.

5-Risk Yönetimi

Yatırımlarımızda kaynak çeşitliliğimiz ile faaliyetlerimizin devamlılığını sağlamak ve paydaşlar nezdinde elde ettiğimiz güveni sürekli hale getirmek için olası riskleri minimize etmek ve ortadan kaldırmak üzere çözümler geliştirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi şirket strateji ve hedefleriyle uyumlu şekilde yürütülerek, paydaşlarımız ve diğer menfaat sahipleri için en yüksek değer yaratılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda içsel ve dışsal riskleri tespit ve analiz edilmekte ve risk yönetim stratejileri belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun, başta Risk Yönetimi Komitesi ve şirket içi bölümlerin geri bildirimlerini de değerlendirerek onayladığı politikalar ve belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda, uluslararası standartlarla uyumlu, büyüme ve getiri dengesini gözeterek risk yönetimi uygulanmaktadır.

6-İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele

Verusa Holding ve Topluluk şirketleri iç denetim birimleri, paydaşlarına en büyük ölçüde değer üretme sorumluluklarını, tabi oldukları yasal yükümlülüklerle uyarak yerine getirmek amacıyla her yıl Risk Yönetimi Denetimi, Finansal Tablolar Denetimi, Mevzuat ve Uygunluk Denetimi, Rüşvet ve Yolsuzluk Denetimi çalışmaları yürütmektedir.

İş etiği yaklaşımımızın temellerinden olan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, itibarımız ve faaliyetlerimizin sorunsuz işlemesi bakımından kritik öneme sahiptir. Sadece kendi bünyemizde değil, topluluk şirketlerimizin tedarikçileri ve bayileri başta olmak üzere iş ortağımız olan tüm paydaşlarımızın bu yaklaşımı benimsemelerini bekliyoruz. Bu bağlamda Verusa Grubu, merkez operasyonların yürütüldüğü Türkiye'nin yanında faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerin yasal mevzuatlarına ve uluslararası ticaretin gerektirdiği standartlara uyum sağlamaktadır. Grup şirketlerinin yönetici ve çalışanları rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikaları ve uygulama süreçleri hakkında eğitimlere tabi tutulmaktadır.

Etik ve kurumsal yönetim anlayışımızın bir parçası olan sürdürülebilirlik yolculuğunda, merkezinde politika ve taahhütlerimizin yer aldığı, çevre, yönetim ve kalite sistemleri belgelerini almak üzere 2019 yılı son çeyreğinde dış denetim kurumları ile işbirliği çalışmaları başlamıştır.