

YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Verusa Holding (“Şirket”) ve bağlı şirketleri ticari faaliyetlerini dürüst ve ahlaka uygun olarak yerine getirmeyi ve faaliyet gösterdiği her yerde kanunlara ve düzenlemelere uygun hareket etmeyi taahhüt eder. Bu nedenle, ticari faaliyetlerinin esnasında ulusal ya da uluslararası mevcut yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun hareket etmek ilkemizdir.

Bu Politika ile Verusa Holding personelinin rüşvet, bahşış ya da diğer yasadışı ödemelere aracılık etme ve bu ödemeleri kabul etmelerini yasaklar.

Bu ilkeler Verusa Holding ve iştiraklerinde görev yapan tüm çalışanlar, yöneticiler ve satış ya da hizmet temsilcileri, ortak, acente, tedarikçiler, vekil, arabulucu, danışman, ortak girişim ortağı ya da Verusa Holding ve iştirakleri adına hareket eden herkes için geçerlidir.

Grubumuz’un tabi olduğu yolsuzlukla mücadele kanunları ticari çıkarlar için herhangi bir kamu görevlisine, siyasi partiye, parti görevlilerine, adaylarına yapılan yolsuz ödeme, ödeme teklifi, taahhüt ya da hediye verilmesini ayrıca faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda ulusal ya da uluslararası siyasi bağış yapılmasını yasaklamaktadır.

Şirket personeli, her ülkenin kamu görevlilerine ve birçok durumda gerçek kişilere yapılacak ödemeler hususunda kendi yasa ve düzenlemeleri olduğunu anlayarak, faaliyet gösterdiği yerlerdeki yolsuzlukla mücadele yasalarını bilmek ve bu yasalara uygun davranmakla mükelleftir.

Şirket’in Hukuk Birimi, Yönetim Kurulu gözetiminde işbu Politikanın idaresi, yorumu ve uygulanmasından sorumludur. Yönetim Kurulu etik kuralların ve rüşvet karşıtı politikanın uygulanmasını desteklemeyi taahhüt eder. Hukuk Birimi Politikanın etkinliği ve Şirket’in Politika ve yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumu hakkında en az yılda bir kez inceleme yapılmasını sağlar ve Yönetim Kurulunu bilgilendirir.

Verusa personeli işbu Politikayı ihlalleri ya da yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarını ihlal etmeleri halinde iş akdinin feshi de dâhil disiplin cezalarına maruz kalacaktır.

Verusa personeli politikaya dair muhtemel ihlalleri ya da bu tür ihlallere dair şüphelerini Hukuk Birimi’ne detaylı olarak raporlama yapmalıdır. Bilinen ya da yanlışlığından şüphe edilen ihlali iyi niyetli olarak bildiren personele karşı misilleme yapılmaz.

Üst yönetim bu Politika ve yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına dair gerekli eğitimi personeline ve Üçüncü Kişilere sağlamakla ve geliştirmekle yükümlüdür.